

عملکرد گروه مهندسی مشاغل در سال ۱۴۰۲:

- برگزاری ۱۶ جلسه کمیته اصلی مهندسی مشاغل جهت بررسی درخواستهای تغییر عنوان، لحاظ مدرک تحصیلی، احتساب سابقه و تجربه، انتصاب مدیران و انجام ارتقاء های مربوطه و ... که در این کمیته ها حدود ۴۶۶ پرونده پرسنلی بررسی و اتخاذ تصمیم شد. همچنین تعداد ۱۱۱۰۱ پرونده پرسنلی نیرو های رسمی و پیمانی در سامانه مهندسی مشاغل مورد بررسی قرار گرفت که در مجموع ۱۱۵۶۷ پرونده به شرح ذیل در سال ۱۴۰۲ توسط این گروه بررسی شد.

- بررسی ۱۹۱۸ پرونده های ارتقاء رتبه خیره و عالی به کارکنان مشمول

- بررسی ۱۵۴۷ پرونده های ارتقاء رتبه پایه و ارشد به کارکنان مشمول

- اعطای ۵۸۳۴ پرونده پرسنلی ارتقاء طبقه به کارکنان مشمول

- اعطای ۲۷۰ مورد لحاظ مدرک تحصیلی به کارکنان مشمول

- اعطای ۴۴۶ مورد تغییر عنوان به کارکنان مشمول

- اعطای ۹۶۱ مورد احتساب تجربه بخش خصوصی و سابقه دولتی به کارکنان مشمول

- اعطای ۲۲ مورد تغییر عنوان مدیران به کارکنان مشمول

- اعطای ۱۲ مورد لحاظ جانبازی و رزمندگی وشهادت به کارکنان مشمول

- اعطای ۱۲۵ مورد مجوز ادامه تحصیل به کارکنان مشمول

- بررسی ۲۳۸ مورد پرونده پرسنلی و ارتقاء طبقه جهت کارکنان قراردادی بیمارستان علامه کرمی

- بررسی ۵۹ مورد احتساب سابقه کارکنان ایثارگران تبدیل وضع یافته کارکنان بیمارستان علامه کرمی در

اسفندماه ۱۴۰۲

- تهیه ۱۰۱ مورد فرم شغل و شاغل برای ایثارگران تبدیل وضع.

- تهیه ۱۷۲۳ مورد فرم شغل و شاغل جهت پذیرفته شدگان آزمون ۱۳۹۹ جهت ارائه به مدیریت منابع انسانی به منظور بارگذاری در سامانه کارمند ایران.

- تهیه ۷۰۶ مورد فرم شغل و شاغل جهت مجوز برگزاری آزمون استخدامی وزارت متبوع در تابستان ۱۴۰۲

- تهیه ۲۴۵ مورد فرم شغل و شاغل ویژه (بهورز) استخدام قراردادی و پیمانی در زمستان ۱۴۰۲

- به روز رسانی پورتال مهندسی مشاغل

- بررسی ۶۳ مورد گواهی شرح وظیفه جهت ارائه به مبادی خارجی

- برگزاری دوره آموزشی مهندسی مشاغل جهت کارگزینها و رابطین مهندسی مشاغل (بصورت آنلاین)

- بررسی و انجام کار کارشناسی در خصوص شرایط احراز رشته های شغلی و بازبینی شرح وظایف معاونت تحقیقات فناوری و پارک علم و فناوری قطب جنوب غرب کشور و ارسال به وزارت متبوع

- بررسی مدارک ارسالی از سوی واحدها در خصوص تبدیل پست کارکنانی که موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر شدند و ارائه اظهار کارشناسی به گروه مهندسی سازمان.

- بررسی و انجام امور مهندسی مشاغل تبدیل وضع نیروهای قراردادی، بیمه روستایی، شرکتی ایثارگر.

- بازبینی کتاب طرح طبقه بندی مشاغل و آیین نامه مهندسی مشاغل

- ارائه پیشنهادات در خصوص مدارک تحصیلی که در حال حاضر در کتاب طرح طبقه بندی مشاغل وجود ندارد جهت درج در شرایط احراز.

- ارائه پیشنهادات در خصوص آیین نامه مهندسی مشاغل.

- حضور نماینده تام الاختیار این دانشگاه در جلسات کشوری بازنگری آیین نامه مهندسی مشاغل.

- پس از افتتاح کانون ارزیابی شایستگی مدیران قطب جنوب غرب کشور در دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز، مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه نسبت به اجرای وظایف محوله اقدام کرده است و طی شش دوره کانون ارزیابی و شایستگی برای متقاضیان و داوطلبان انتصاب به پست های مدیریتی برگزار شد.

- برگزاری دو دوره ۲ روزه کانون ارزیابی شایستگی مدیران قطب جنوب غرب کشور جهت ۱۲ نفر در تاریخ های ۲۰ و ۲۱ تیر ماه ۱۳۹۰ و ۱۳ و ۱۴ اسفند ۱۳۹۰ جهت نفر برای مدیریت پایه ستادی و میانی

- برگزاری چهار دوره آزمون شایستگی مدیران جهت ۳۶ نفر داوطلبین انتصاب به پست های پایه عملیاتی در تاریخ های ۱۴۰۲/۰۵/۲۵-۱۴۰۲/۰۶/۲۹-۱۴۰۲/۰۸/۲۷-۱۴۰۲/۱۱/۱۷ که ۲۴ نفر موفق به قبولی در آزمون شدند.

- از بین افراد شرکت کننده در کانون های فوق الذکر ۲۳ نفر از دانشگاه های علوم پزشکی آبادان و لرستان در آزمون شایستگی شرکت داشتند.

برگزاری کانون ارزیابی شایستگی داوطلبان آزمون استخدامی سال ۱۴۰۲

۱- برگزاری ۵ دوره آموزش حضوری به صورت کارگاهی و یک دوره وبینار جهت ارزیابان سطح ۲:

الف) برگزاری دوره اول (دو روزه): آموزش تربیت ارزیاب برای دانشگاه لرستان مورخ ۱۴۰۲/۹/۱ و ۱۴۰۲/۹/۲ برای ۲۲ نفر از ارزیابان معرفی شده واجد شرایط در آن دانشگاه با تدریس ارزیابان منتخب وزارت متبوع مهندس امیر عباس شیربیگی و مهندس مهدی آبدیده

ب) برگزاری دوره دوم (دو روزه): مورخ ۴ و ۱۴۰۲/۸/۵ برای تعداد ۸۰ نفر در دانشکده پرستاری جهت دانشگاههای قطب جنوب غرب کشور (اهواز، آبادان، دزفول، شوشتر، بهابان) با تدریس ارزیابان منتخب وزارت متبوع دکتر مهدی ترابی پور همدانی، خانم دکتر ایمان کلیددار، مهندس امیر عباس شیربیگی و مهندس مهدی آبدیده

ج) برگزاری دوره سوم: دوره تکمیلی یک روزه مورخ ۱۴۰۲/۹/۲۰ برای تعداد ۳۰ نفر در معاونت تحقیقات و فناوری با تدریس ارزیابان منتخب وزارت متبوع مهندس امیر عباس شیربیگی و مهندس مهدی آبدیده

د) برگزاری دوره چهارم: دوره تکمیلی یک روزه در معاونت فرهنگی و دانشجویی برای ۱۰ نفر با تدریس ارزیابان منتخب وزارت متبوع مهندس امیر عباس شیربیگی و مهندس مهدی آبدیده

ه) برگزاری دوره پنجم: دوره یک روزه در تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۴ برای ۲۷ نفر در معاونت تحقیقات و فناوری با تدریس ارزیابان منتخب وزارت متبوع مهندس امیر عباس شیربیگی و مهندس مهدی آبدیده

و) برگزاری دوره ششم: وبینار یک روزه ویژه ارزیابان در تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۹ در سالن جلسات دانشکده پزشکی با تعداد ۴۰ نفر و آموزش تسهیلگران توسط خانم مهندس فرید مسئول کانون ارزیابی و آموزش مدیران وزارت متبوع

۲- انتخاب محل واحد واحد مرکز آزمون های الکترونیک مربوط به دانشکده پزشکی.

۳- تجهیز، تکمیل و راه اندازی کانون ارزیابی شایستگی داوطلبان آزمون استخدامی وزارت بهداشت.

۴- تربیت ۴۴ ارزیاب نهایی از مدیران و کارشناسان منتخب معاونت ها، دانشکده ها و بیمارستان ها و ۱۲ تسهیلگر از کارکنان مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری

۵- برگزاری کانون ارزیابی شایستگی داوطلبان جدیدالاستخدام: تعداد کل داوطلبین ۶۷۰ نفر که از این تعداد ۴۸۷ نفر مشمول ارزیابی اختصاصی و عمومی و ۱۸۳ نفر مشمول ارزیابی عمومی (داوطلبین رشته فوریت های پزشکی)

۶- تعداد روزهای برگزاری کانون: ۱۴ روز کاری طی سه هفته متوالی در ۶ پنل صبح و عصر از تاریخ
۱۴۰۲/۱۰/۱۶ الی ۱۴۰۲/۱۱/۰۳ از ساعت ۰۷:۰۰ تا ۱۷:۰۰